Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Липовская основная общеобразовательная школа
имени Героя Российской Федерации Л.С.Константинова»
Ибресинского района Чувашской Республики

(МБОУ «Липовская ООШ»)

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
протокол № 2 от 12.11.2020

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «Липовская ООШ»
№ 85 от 12.11.2020 г.

Директор: Ф.К. Скворцов

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года, Уставом МБОУ «Липовская ООШ», осуществляющей образовательную деятельность и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных отношений.

1.2. Настоящее Положение об Общем собрании работников МБОУ «Липовская ООШ» в соответствии с Уставом образовательной организации регламентирует деятельность общего собрания работников в решении задач развития и совершенствования образовательной деятельности.

Общее собрание работников (далее - Общее собрание) - коллегиальный орган управления, обеспечивающий возможность участия всех работников в управлении Учреждением.

2. Задачи и содержание работы общего собрания работников

2.1. Общее собрание составляют все штатные работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

2.2. Общее собрание действует на постоянной (бессрочной) основе.

2.3. Общее собрание является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее половины от общего числа работников Учреждения.

2.4. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор Учреждения, представители работников.

2.5. Для проведения своих заседаний Общее собрание избирает из своего состава председателя и секретаря. Председатель организует и ведёт его заседания, секретарь ведёт и оформляет протокол заседания Общего собрания. Протоколы Общего собрания хранятся у директора Учреждения.

2.6. К компетенции Общего собрания работников относится:

- разработка и принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, Устава Учреждения, представление его на утверждение;
- согласование локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции;

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

- рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов Учреждения;

- иные вопросы деятельности Учреждения, отнесенные законодательством Российской Федерации к компетенции Общего собрания работников.

1.1. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос директора. В случае, если директор Учреждения не согласен с решением Общего собрания работников, он выносит вопрос на рассмотрение Учредителя.

1.2. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех работников Учреждения. Решения могут реализовываться приказами по Учреждению.

Процедура голосования определяется простым большинством голосов. Общее собрание работников не вправе выступать от имени Учреждения